**岗位晋级评审积分表（2025）**

**姓名： （入编年份： ）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评审项目** | **评审积分标准** | **自评材料** | **自评分** | **得分** |
| 1 | 任现职年限**从职称年份起算** | 1年1分 | \*\*年\*\*日，获得\*\*\*任职资格。（如2018年获得，则2025-2018=7。积7分） |  |  |
| 2 | 任教年限 | 从教满30年，计10分 | \*\*年\*\*日，入……工作，从教累计\*\*年。未满30年不得分 |  |  |
| 3 | 骨干层次 | （1）省级赋分10分（2）市级赋分9分（3）区级赋分分别为8分、7分、6分 | \*\*年\*\*日，被评为\*\*（骨干称号）。填写最高等级。 |  |  |
| 4 | 工作量（5年内任课）**从入编年份起算** | （1）达平均5分\*学年（2）未达平均3分\*学年 | 2020—2021年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节；2021—2022年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节；2022—2023年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节；2023—2024年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节；2024—2025年度，任教\*\*（学科），周课时\*\*节； |  |  |
| 5 | 兼任工作（5年内兼职）（正副班主任、行政管理及其他岗位兼职） | 1. 学校行政人员、班主任2分\*学年

（2）辅导员、其他兼职岗位1\*学年 | 2020—2021年度，任\*\*班班主任（\*\*班辅导）；2021—2022年度，任\*\*级部\*\*主任（\*\*级部教科员）；2022—2023年度，任科教处正主任（副主任）；2023—2024年度，任校长（副校长、书记）；2024—2025年度，任\*\*年级组长（\*\*教研组长、少先队大队辅导员、备课组长、室长等），就高一项计算。 |  |  |
| 6 | 教学质量（5年内优秀）**提供证书复印件** | 优秀奖2分\*次数 | 2020—2021年度第一学期，获期末质量优秀奖；…… |  |  |
| 7 | 教学水平成果（任现职以来最高层次3项）**必须教育行政部门****作业设计降等折半** | 要求：教育行政部门组织、盖章（1）评优课、基本功（包括微课）、成果奖省级8分、6分、4分市级6分、4分、2分区级4分、2分、1分（2）主持课题结题苏州市级及以上赋分4分区级赋2分（3）论文发表1篇2分，要求大市级及以上。 | 例\*\*年\*\*日，在\*\*（组织部门的\*\*评比中，获得\*\*（奖项）。级别：省级（市级、区级）\*\*年\*\*日，独立承担的《……》（课题名称）结项。级别：省级（市级、区级）\*\*年\*\*日，独立撰写的《……》（论文题目）发表于《……》。级别：省级（市级） |  |  |
| 8 | 指导教师发展（任现职以来带徒3人）**按年份** | 1人1分 | 例：2020—2021年度，为……（徒弟姓名）指导教师。 |  |  |
| 9 | 指导学生获奖（5年内获奖最高层次3项）**苏州市三等奖不算** | 要求：教育行政部门组织、盖章吴江区一等奖以上，个人一次1分，团体一次2分 | 例：\*\*年\*\*日，在\*\*（部门）组织的\*\*（比赛项目）中获\*\*等奖。 |  |  |
| 10 | 一票否决：师德失范（经查实） | 教育部中小学教师职业行为10项准则及处理办法等相关法律法规 | 有（或无） |  |  |
| 总积分 |  |  |  |

苏州市吴江区盛泽实验小学教育集团

 2025年6月